

سوالات استخدامی

قانون کار

- ✓ مطابق با منابع اعلام شده آزمون استخدامی ۱۴۰۴
- ✓ نسخه رایگان شامل ۲۰ سوال (تعداد کمتر و تنها برخی دارای پاسخ)
- ✓ برای تهیه نسخه اصلی، با ۱۱۵ سوال به همراه پاسخنامه تشریحی، به سایت ایران عرضه مراجعه نمایید.

لینک های مفید آزمون استخدامی قانون کار

خرید این محصول	سوالات رایگان فراگیر با پاسخنامه
خرید گلچین سوالات فراگیر	خرید پکیج سوالات فراگیر
خرید سوالات بازرس کار	منابع تخصصی بازرس کار
خرید درسنامه عمومی	شبکه های اجتماعی ایران عرضه (فایل های رایگان + تخفیفات هفتگی + اخبار)
(برای مشاهده هر بخش روی آن بزنید )	
<p>آخرین بروزرسانی ها:</p> <p>۱۴۰۴/۰۵/۲۰ سوالات موجود آپدیت شد.</p>	

فهرست مطالب

❖ سوالات قانون کار - صفحه ۴ (۲۰ سوال)

◀ تالیف ایران عرضه

◀ اصل سوالات کار و تامین خوزستان خرداد ۱۴۰۳



در هر بخش، تنها ۲ سوال ابتدایی دارای پاسخنامه تشریحی می باشد. در صورت تمایل به دریافت سوالات بیشتر با جواب تشریحی می توانید این محصول را از سایت ایران عرضه خریداری نمایید.

خرید محصول

❖ سوالات قانون کار

۱- به کلیه قوانین و مقرراتی که بر اساس آن افراد یک جامعه روابط خود را با یکدیگر به نظم در می آورند گویند؟

(۱) حقوق (۲) قانون (۳) وظیفه (۴) هیچکدام

❑ پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۱ ➤ به کلیه قوانین و مقرراتی را که براساس آن افراد یک جامعه روابط خود را با یکدیگر

به نظم در می آورند حقوق می گویند. به عبارتی دیگر حقوق مجموعه قواعدی است که از طریق مؤسسات اجتماعی یا دولتی، جهت تنظیم رفتار، ایجاد و اعمال میشود. دانش حقوق، دانش تحلیل و سیر تحول قواعد حقوقی است. همچنین حقوق مجموعه قوانین و مقرراتی است که حاکم و ناظر بر روابط افراد و اشخاص هستند.

۲- علم حقوق از نظر قلمرو اجرا به چند دسته تقسیم می شود؟

(۱) حقوق داخلی حقوق بین المللی (۲) حقوق داخلی حقوق اساسی حقوق جزا
(۳) حقوق مدنی حقوق تجارت (۴) ۱ و ۲

❑ پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۱ ➤ علم حقوق به لحاظ قلمرو اجرا به دو گروه حقوق داخلی و حقوق بین الملل تقسیم

می شود. حقوق داخلی مجموعه قواعدی است که بر دولت معین حکومت می کند و در آن از روابطی گفتگو می شود که هیچ عامل خارجی در آن ها نیست. حقوق بین الملل به مجموع قواعد و اصولی که دولت ها در روابط خود با یکدیگر از آن استفاده می کنند گفته می شود.

تقسیم بندی دیگر حقوق به صورت حقوق عمومی و حقوق خصوصی میباشد؛ حقوق عمومی قواعدی است که در روابط حکومت و مأموران آن با مردم اعمال می شود و همچنین قواعد مربوط به روابط نهادهای مختلف حکومت با هم و نیز قواعد مربوط به روابط دولتها با هم. حقوق خصوصی مجموع قواعد حاکم بر روابط افراد نسبت به یکدیگر میباشد.

۳- کدام گزینه از انواع حقوق داخلی خصوصی می باشد؟

(۱) حقوق مدنی (۲) حقوق تجارت (۳) آیین دادرسی مدنی (۴) همه موارد

۴- حقوق کار جزء کدام یک از تقسیمات حقوق داخلی است؟

(۱) حقوق داخلی خصوصی (۲) حقوق داخلی عمومی
(۳) ۱ و ۲ (۴) هیچکدام

۵- مهمترین منبع حقوق کدام گزینه است؟

(۱) قانون کار (۲) رویه قضایی (۳) قانون اساسی (۴) حقوق کار

۶- اعضای سازمان بین المللی کار عبارتند از :

- (۱) نمایندگان دولت کارفرمایان کارگران
- (۲) نمایندگان دولت
- (۳) کارفرمایان کارگران
- (۴) کارفرمایان نمایندگان

۷- چه مسایلی از حقوق کار به صورت مقابله نامه تنظیم میگردد؟

- (۱) مسایلی که هنوز کاملاً مشخص و روشن نگردیده
- (۲) مسایلی که اساسی و دقیق در زمینه کار ایمنی و بهداشت کار و تامین اجتماعی
- (۳) کلیه مسائل حقوق کار به صورت مقابله نامه تنظیم میگردد
- (۴) هیچکدام

۸- کدام گزینه صحیح است؟

- (۱) مقابله نامه زمانی قابلیت اجرا می یابد که به تصویب قوه مقننه و یا دیگر مراجع صالحه هر کشور عضو رسیده باشد.
- (۲) مصوبات کنفرانس بین المللی کار چنانچه کاملاً مشخص و روشن نباشد و ابعاد آن کاملاً مشخص نشده به صورت توصیه نامه در می آید
- (۳) توصیه نامه حنبه ارشادی داشته و برای کشور های عضو معتهدی ایجاد نمی کند
- (۴) تمامی موارد

۹- تفاوت بین مقابله نامه با توصیه نامه کدام گزینه است؟

- (۱) مقابله نامه برای اظهار نظر و تصویب با مراجع صلاحیت دار قانون گذاری تصمیم می شود و تعهد آور است
- (۲) توصیه نامه برای اظهار نظر و اتخاذ تصمیم با مراجع صلاحیت دار قانونی تسلیم شده و تعهد آور نیست
- (۳) توصیه نامه برای اظهار نظر و اتخاذ تصمیم با مراجع صلاحیت دار قانونی تسلیم شده و تعهد آور است
- (۴) ۱ و ۲

۱۰- مهم ترین وظیفه کنفرانس بین المللی کار کدام گزینه است؟

- (۱) انتخاب اعضای هیات مدیره تصویب بودجه سازمان تعیین استاندارد ها
- (۲) تصویب بودجه سازمان و راه های اجرای مصوبات
- (۳) انتخاب اعضای هیات مدیره تصویب بودجه سازمان
- (۴) هیچکدام

۱۱- اجلاس عمومی کنفرانس بین المللی کار هرچند سال یکبار برگزار می شود و محل دبیرخانه در کجا واقع شده؟

- (۱) هر ۳ سال یکبار نیویورک
- (۲) هر ۱ سال نیویورک
- (۳) هر ساله ژنو
- (۴) هر ۲ ساله ژنو

۱۲- بودجه سازمان بین المللی چگونه تامین می شود؟

۱) بودجه ۵۰ درصد کشور های پیشرفته صنعتی ۲) از محل حق عضویت کشور های عضو

۳) ۵۰ درصد سود شرکت های جهانی ۴) هیچکدام

۱۳- کدام گزینه صحیح است؟

۱) قانون آمره قانونی است که رعایت آن از جانب افراد الزامی ست و نمی تواند از آن عدول کند

۲) به مجموعه مقرراتی که حاکم بر روابط فردی و جمعی کارهای تباع در روابط کارگر و کارفرما است حقوق کار گویند

۳) وظیفه دبیرخانه سازمان بین المللی کار تهیه و تنظیم کلی گزارش ها و اسناد و مدارک مربوط به کار کنفرانس و سازمان

۴) تمامی موارد

۱۴- کلیه دریافت های قانونی کارگراعم از حقوق هزینه مسکن کمک عائله مندی خواروبار می نامند؟

۱) مزد ۲) دستمزد مستقیم ۳) مزد ثابت ۴) حق السعی

۱۵- کدام گزینه نادرست است؟

۱) کارگر کسی است که هر عنوان در مقابل دریافت حق السعی اعم از مزد و حقوق سهم سود و سایر مزایا به درخواست کارفرما کار می کند

۲) کسی که به درخواست و به حساب کس دیگری کار می کند کارگر نامیده می شود

۳) کارگر همواره یک شخص حقوقی است

۴) خود اشتغالی در بخش غیر مزدبگیری است

۱۶- افراد و موسساتی ملزم به رعایت قانون کار هستند؟

۱) مشمولین قانون استخدام کشوری و موسسات تجاری

۲) مشمولین قانون استخدام لشکری و موسسات بازرگانی

۳) کارفرمایان کارگران کارگاه ها موسسات تولیدی صنعتی خدماتی و کشاورزی

۴) مشمولین استخدام کشوری و موسسات بازرگانی

۱۷- کدام گزینه صحیح است؟

۱) کارفرما شخصی است حقیقی و حقوقی که کارگر به درخواست او در مقابل دریافت حق السعی کار می کند

۲) کارفرما فرد واحدی است که هم می تواند مالک کارگاه و هم مدیر و اداره کننده کارگاه باشد

۳) کارگاه محلی است که کارگر به درخواست کارفرما یا نماینده او در آنجا کار می کند

۴) همه موارد

۱۸- قرارداد کار عبارتند از :

۱) قرارداد کتبی یا شفاهی که موجب آن کارگر در مقابل دریافت حق السعی کاری را برای مدت موقت یا غیر موقت برای

کارفرما انجام می دهد

۲) قرارداد حضوری یا کتبی که به موجب آن کارگر در مقابل دریافت حقوق کاری را برای مدت معینی برای کارفرما انجام می دهد

۳) قرارداد کار قراردادی است شفاهی بین کارگر و کارفرما

۴) هیچکدام

۱۹- قرارداد کار عبارتند از قرارداد کتبی یا شفاهی که:

۱) حداکثر مدت موقت برای کارهای که طبیعت آن جنبه غیرمستمر دارد توسط وزارت کار و امور اجتماعی تهیه و به تصویب هیات وزیران خواهد رسید

۲) به موجب کارگر در مقابل دریافت حق السعی کاری را برای مدت موقت یا مدت غیرموقت برای کارفرما انجام می دهد

۳) در کارهای که طبیعت آن جنبه مستمر دارد در صورتی که در قرارداد ذکر نشود قرارداد دائمی ذکر می شود

۴) همه موارد

۲۰- در مواردی که قرارداد کار کتبی باشد قرارداد در چند نسخه تنظیم میگردد؟

۱) ۴ نسخه ۲) ۲ نسخه ۳) ۳ نسخه ۴) ۵ نسخه

